**Lider Davranışı Değerlendirme Anketi**

Sayın katılımcı,

Bu anket; Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığının liderlik davranışının değerlendirilmesi amacı ile hazırlanmıştır. Katılımınız için teşekkür ederiz.

Verilerin işlenmesinde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun tüm usul ve esaslarına titizlikle uyulacaktır.

1. **Kadronuz:**

* İdari
* Akademik

1. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde çalışıyor ya da ders veriyor musunuz?**

* Evet
* Hayır

1. **İfadelerin karşısındaki kutucuklardan sizce uygun olan bir tanesini seçerek işaretleyiniz.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kesinlikle Katılmıyorum | Katılmıyorum | Kararsızım | Katılıyorum | Kesinlikle Katılıyorum |
| Birim yöneticim üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerinin birim içinde benimsenmesinde liderlik eder |  |  |  |  |  |
| Politika ve stratejilerin belirlenmesinde ve hayata geçirme konusunda çalışmalar yapar ve çalışanları da yönlendirir. |  |  |  |  |  |
| Yaratıcılık ve yenilikçilik konularında liderlik eder. |  |  |  |  |  |
| Toplam Kalite Yönetimi anlayışının çalışma ortamımıza yayılmasına önderlik eder. |  |  |  |  |  |
| Birimde değişim ihtiyacını proaktif olarak belirler ve değişim sürecine liderlik eder |  |  |  |  |  |
| Birey ve birim düzeyindeki amaç ve hedeflerin, kurumsal amaç ve hedefler ile ilişkili hale getirilmesine liderlik eder |  |  |  |  |  |
| Birey ve birim düzeyindeki hedeflere ulaşılabilmesi için ihtiyaç duyulan kaynakların sağlanmasını ve etkili kullanılmasını sağlar. |  |  |  |  |  |
| Süreç bazlı yönetimi benimser ve süreçlerin yönetilmesine liderlik eder |  |  |  |  |  |
| Birimde sürekli iyileştirmeyi benimser, mevcut durum değerlendirmesi yaparak iyileştirme fırsatlarını değerlendirir ve bu doğrultuda aksiyon alır. |  |  |  |  |  |
| Sürdürülebilirlik çerçevesinde çevreye ve topluma yönelik etkinlikleri destekler ve katılır. |  |  |  |  |  |
| Çalışanlarını, bilgi birikimleri ve yetkinliklerini göz önünde tutarak yetkilendirir ve görevlendirir. |  |  |  |  |  |
| Birimdeki sorun ve çatışmalara duyarlıdır ve rasyonel sorun ve çatışma çözme tekniklerini kullanır. |  |  |  |  |  |
| Ekip çalışmasını önemser ve çalışanlarını ekip çalışması yürütme yönünde destekler. |  |  |  |  |  |
| Birim yöneticim çalışanlara birey olarak saygı gösterir |  |  |  |  |  |
| İletişim kanallarını birim amaçlarını gerçekleştirecek şekilde kullanılmasını sağlar, dedikodu ve söylentiyi yönetir. |  |  |  |  |  |
| Birim yöneticim bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır. |  |  |  |  |  |
| Yönetişim tekniklerini benimser ve çalışanlarını, fikir ve görüş üretmeleri için teşvik eder ve kararlara katılımları için cesaretlendirir. |  |  |  |  |  |
| Biriminin çalışmaları ile biriminin imajını bölgesel, ulusal ve/veya uluslar arası platformlarda tanıtım için etkin olarak çalışır. |  |  |  |  |  |

1. **Yukarıdaki sorularda yer alan veya yer almayan konularda görüş beyan etmek istiyorsanız Lütfen yazınız.**